



## ONDERNEMER

# Brexit: vraag btw-verlegging aan bij import

Importeert u veel goederen uit het Verenigd Koninkrijk (VK)? Als het goed is, heeft u dan een brief van de Belastingdienst ontvangen, waarin u wordt geattendeerd op de mogelijkheid om alvast een zogenoemde 'artikel 23-vergunning' aan te vragen. Die vergunning kan worden gebruikt bij import uit een niet-EU-land. Zoals het er nu naar uitziet, wordt het VK vanaf 29 maart 2019 vanwege de Brexit een niet-EU-land. Bent u in het bezit van een 'artikel 23-vergunning', dan hoeft u de btw op de geïmporteerde goederen niet bij de inkleding aan de douane te betalen. Die btw wordt dan verlegd naar uw btw-aangifte. In dezelfde aangifte kunt u de btw als voorbelasting in aftrek brengen, mits u de goederen voor btw-belaste prestaties gebruikt.

### Tip

Er is inmiddels het **Brexit-loket** geopend. Hier is onder meer een Brexit-scan te vinden, waarmee u kunt nagaan welke gevolgen de Brexit heeft voor uw bedrijf.

Bovendien is er inmiddels tot het eind van dit jaar fiscaal overgangsrecht aangekondigd voor het geval het VK uit de EU vertrekt zonder deal. Dit overgangsrecht houdt in dat er voor de belastingen wordt gedaan alsof het VK de EU nog niet heeft verlaten.

# Inhoud

## Tips voor de ondernemer

- Brexit: vraag btw-verlegging aan bij import
- Geen zelfstandigenaftrek bij niet voldoen aan uren criterium
- Kantineforfait verhoogd en vervallen voorwaarde goedkeuring evenementen
- Nieuw btw-nummer eenmanszaken
- Aftrek gemengde kosten gewijzigd
- Gewijzigde tarieven griffierechten
- Doe tijdig btw-suppletie

## Tips voor de DGA

- Denk aan zakelijke vergoeding als u borg staat voor uw bv
- Voorkom 8% belastingrente
- Aftrek gemengde kosten in de Vpb
- Loonheffingnummer weer zelf aanvragen

## Tips voor werkgevers en werknemers

- Bijtelling auto 25% niet naar 22%
- Schade door achteraf toegekende IVA-uitkering claimen bij het UWV!
- Hogere vrije ruimte voor kleine werkgevers
- Premie Zvw 2019
- Impact Wet arbeidsmarkt in balans
- Medezeggenschap over pensioen nu ook bij kleine ondernemingen
- Anoniementarief bij ontbreken buitenlands adres
- Aanpassing jaarloongrenzen LIV 2019
- Meer vrijwilligerswerk met WW

## Tips voor elke belastingbetaler

- Alsnog aftrek betaalde lijfrentepremie uitsluitend met bewijs
- Nieuw meldingsformulier voor verdeling pensioen bij echtscheiding
- Subsidieregeling monumentenpanden
- Samenwoners pas op met afkoop partneralimentatie
- Doe tijdig aangifte bij eenmalig vrijgesteld schenken aan uw kinderen
- Hogere maximale WOZ-waarde verhuurderheffing 2019
- Laat WOZ-beschikking controleren

**ONDERNEMER**

## Geen zelfstandigenaftrek bij niet voldoen aan uren-criterium

U kunt als ondernemer gebruik maken van de zelfstandigenaftrek (2019: maximaal € 7.280). Bent u een startende ondernemer, dan komt daar de startersaftrek (in 2019: maximaal € 2.123) bij. Maar u kunt deze aftrekpost(en) alleen in mindering brengen op uw winst als u aannemelijk kunt maken dat u ten minste 1.225 uren én 50% van uw totale arbeidstijd hebt besteed aan werkzaamheden voor uw onderneming. De tweede eis geldt overigens niet voor startende ondernemers. Deze eis kan met name roet in het eten gooien bij parttime ondernemerschap naast een dienstbetrekking. Het bijhouden van een urenspecificatie is dan ook van groot belang. Het is verstandig om de uren regelmatig (dagelijks/wekelijks) te noteren. Het achteraf opstellen wordt regelmatig afgeschoten, omdat de informatie niet gedetailleerd genoeg is en de uren daardoor niet controleerbaar zijn.

**Uren van welke werkzaamheden?**

Ten eerste natuurlijk alle uren die besteed zijn aan de kernactiviteiten van de onderneming. Daarnaast zijn ook reistijd en tijd besteed aan acquisitie en het bijwonen van netwerkbijeenkomsten werkzaamheden die (in)direct gericht zijn op de zakelijke belangen van de onderneming. Hetzelfde geldt voor de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten, zoals het beheren van de website en het verzorgen van de administratie.

**ONDERNEMER**

## Kantineforfait verhoogd en vervallen voorwaarde goedkeuring evenementen

Het kantineforfait is sinds 1 januari jl. verhoogd van 11,5% naar 13%. Maakt u gebruik van de kantine-regeling, dan hoeft u de kantine-omzet van de sportvereniging niet te splitsen in 21% voor alcoholische dranken en 9% voor niet alcoholische dranken en etenswaar. De wijziging hangt samen met de verhoging van het verlaagde btw-tarief van 6% naar 9%. Daarnaast vervalt om praktische redenen de voorwaarde bij de goedkeuring die geldt voor bijzondere evenementen of acties. Die voorwaarde hield in dat de bevoegde inspecteur zich vóór aanvang van het evenement schriftelijk akkoord moest verklaren met toepassing van de goedkeuring.

**Tip**

Pas uw prijzen en administratie zo spoedig mogelijk aan deze wijzigingen aan.

**ONDERNEMER**

## Nieuw btw-nummer eenmanszaken

Alle eenmanszaken in Nederland krijgen voor 1 januari 2020 een nieuw btw-identificatienummer. Hiermee voldoet de Belastingdienst aan de eis van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) om met een alternatief te komen voor het huidige btw-identificatienummer. Het huidige nummer bevat het burgerservicenummer, waardoor het te privacygevoelig is. U krijgt het nieuwe nummer eind 2019 uitgereikt. U kunt dit gebruiken op uw facturen en website. Het nieuwe nummer is een tijdelijke oplossing totdat er een nieuw ICT-systeem voor de btw wordt ingevoerd.

**ONDERNEMER**

## Aftrek gemengde kosten gewijzigd

De regels voor de aftrek van gemengde kosten zijn gewijzigd. Gemengde kosten zijn pas aftrekbaar voor de inkomstenbelasting als een drempelbedrag wordt overschreden. Dit drempelbedrag is sinds 1 januari 2019 verhoogd van € 4.500 naar € 4.600. Maar er is een alternatief. U mag er namelijk ook voor kiezen om 80% van de gemengde kosten in aftrek te brengen. Dit percentage is dit jaar niet gewijzigd.

Bepaalde kosten hebben uitsluitend een zakelijk karakter of uitsluitend een privé-karakter. Maar er zijn ook kosten die u wel voor uw onderneming maakt, maar waarin ook een privé-element zit. Dit zijn de gemengde kosten. Hieronder vallen:

- de kosten voor voedsel, drank en genotmiddelen;
- representatiekosten;
- kosten van congressen, seminars, symposia, excursies en studiereizen.

**ONDERNEMER**

## Doe tijdig btw-suppletie

Een suppletieaangifte moet u indienen, zodra duidelijk is dat er te weinig of te veel btw is betaald. Heeft u te weinig btw betaald? Dan bent u belastingrente verschuldigd vanaf de eerste dag na afloop van het kalender- of boekjaar waarop die btw betrekking heeft. Dit kunt u voorkomen door de suppletieaangifte in te dienen binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar. Er wordt dan namelijk geen belastingrente berekend, mits de suppletie een vrijwillige verbetering is. Bedragen tot € 1.000 mag u verrekenen in de eerstvolgende btw-aangifte. Daarvoor hoeft u dus geen suppletieaangifte te doen.

Let wel, een suppletieaangifte kunt u alleen nog digitaal indienen.

**Tip**

De belastingrente bedraagt 4%. Heeft u te weinig btw betaald over 2018? Zorg dan dat u de suppletieaangifte **uiterlijk 31 maart 2019** hebt ingediend, anders gaat u vanaf 1 april 2019 belastingrente betalen. Wil de suppletie gelden als een vrijwillige verbetering, dan is het sowieso zaak om zo snel mogelijk een suppletieaangifte in te dienen, nadat bekend is dat er te weinig btw is betaald.

**ONDERNEMER**

## Gewijzigde tarieven griffierechten

De griffierechten voor kleinere vorderingen tussen € 500 en € 5.000 moeten op korte termijn omlaag. Dit stelt minister Dekker van Rechtsbescherming. Hiermee komt de minister tegemoet aan een veelgehoorde klacht van het MKB en deurwaarders over het feit dat zij bij een vordering van iets meer dan € 500 een bedrag van € 467 aan griffierecht moeten betalen. Zij stappen daarom niet snel naar de rechter bij vorderingen net boven de € 500. De minister ziet een oplossing in meer differentiatie in de tarieven voor kleinere vorderingen van natuurlijke personen en rechtspersonen. Hij komt met de tariefsverlaging voor rechtspersonen ook tegemoet aan het bezwaar van veel particulieren die bij verlies van een incassozaak tegen een rechtspersoon, het hogere griffierecht moeten betalen dat de rechtspersoon heeft moeten betalen.

**Griffierechten omhoog voor grotere vorderingen**

De oplossingsrichting van de minister betekent wel dat de griffierechten voor vorderingen van € 5.000 of meer omhooggaan.

**DGA**

## Denk aan zakelijke vergoeding als u borg staat voor uw bv

Staat u borg voor een lening van uw bv? Zorg er dan voor dat u een zakelijke borgstellingsvergoeding opneemt in de borgstellingsovereenkomst. U kunt zich borgstellen voor een schuld (bijvoorbeeld een kredietfaciliteit) van uw bv bij een bank. U krijgt een regresvordering op uw bv als de bank de borgstelling heeft ingeroepen en u de schuld van de bv heeft voldaan. De bv kan u die vordering niet betalen, anders had de bank immers geen beroep op u gedaan. U wilt daarom het verlies op de regresvordering vervolgens aftrekken. Maar dat kan alleen als de borgstellingsovereenkomst die u met uw bv bent aangegaan, zakelijk tot stand is gekomen. Die zakelijkheid blijkt onder meer uit een redelijke vergoeding voor het risico dat u loopt als borgsteller. Dit is de vergoeding die een onafhankelijke derde zou eisen als hij hetzelfde risico zou lopen als u.

**DGA**

## Voorkom 8% belastingrente

Laat een reële inschatting maken van de vennootschapsbelasting die uw bv in 2019 verschuldigd is, zodat aan uw bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting wordt opgelegd. Zo voorkomt u het risico dat de bv na afloop van het jaar 8% belastingrente in rekening gebracht krijgt, omdat zij vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen. Het is bovendien verstandig om te laten controleren of over 2018 voldoende vennootschapsbelasting is betaald. Misschien heeft uw bedrijf het beter gedaan dan u begin 2018 had verwacht en is de winst van uw bv hoger. Verzoek dan **voor 1 mei 2019** om een (aanvullende) voorlopige aanslag.

**DGA**

## Aftrek gemengde kosten in de Vpb

De aftrekbaarheid van gemengde kosten in de vennootschapsbelasting is hetzelfde geregeld als in de regeling voor de inkomstenbelasting. Ook voor de vennootschapsbelasting zijn deze kosten pas aftrekbaar als een drempelbedrag wordt overschreden. Dit drempelbedrag is sinds 1 januari 2019 eveneens verhoogd van € 4.500 naar € 4.600. Het alternatief is hier dat u maar 73,5% van de gemengde kosten in aftrek kunt brengen. Ook dit percentage is niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

**DGA**

## Loonheffingnummer weer zelf aanvragen

Nieuwe bv's met een natuurlijke persoon als aandeelhouder, moeten sinds 1 januari 2019 weer zelf een loonheffingnummer aanvragen. Sinds april 2018 verstrekke de Belastingdienst dit nummer automatisch, maar deze werkwijze is per 1 januari jl. al weer gewijzigd. U wordt als DGA aangemerkt als werknemer van uw bv. De bv moet u ten minste een gebruikelijk loon betalen, waarop zij ook loonheffingen moet inhouden en waarvoor zij loonaangifte moet doen. Ook als u verder geen personeel in dienst heeft, moet u dus een loonheffingnummer hebben. U kunt het nummer aanvragen met het **formulier** Melding Loonheffingen (aanmelding werkgever). De Belastingdienst verstrekt het nummer binnen vijf werkdagen na de aanmelding. Uw bv krijgt ook een aangiftebrief, waarin staat over welke tijdvakken zij loonaangifte moet doen.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Bijtelling auto 25% niet naar 22%

Rijdt uw werknemer in een auto van de zaak waarvoor een bijtelling van 25% wegens privégebruik geldt? In dat geval kan de volgende uitspraak van de hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, voor u van belang zijn. De uitspraak betreft een werknemer die rijdt in een auto van de zaak, die in augustus 2015 voor het eerst op naam is gesteld in het kentekenregister. De bijtelling wegens privégebruik bedraagt daarom 25%. Op 1 januari 2017 wordt het bijtellingspercentage van een dergelijke auto van de zaak verlaagd naar 22%. Daarbij is overgangsrecht opgenomen, waardoor de bijtelling ook na 1 januari 2017 25% blijft. De Hoge Raad beslist dat deze ongelijke behandeling van gelijke gevallen is toegestaan. Er is geen sprake van discriminatie, omdat er een redelijke en objectieve rechtvaardiging bestaat voor het onderscheid.

**Let op**

Het overgangsrecht is dus niet gunstig voor werknemers die op 1 januari 2017 al reden in een auto van de zaak met een bijtelling van 25%. Zij zitten echter niet alleen gedurende de overgangsperiode van maximaal 60 maanden vast aan deze hoge bijtelling, maar ook na de 60-maandstermijn van het overgangsrecht als zij blijven rijden in dezelfde auto.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Schade door achteraf toegekende IVA-uitkering claimen bij het UWV!

Bent u een publiek verzekerde werkgever, dan worden uitkeringen op grond van de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA-uitkeringen) aan u doorbelast via de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Bent u eigenrisicodrager voor de WGA? In dat geval krijgt u maandelijks facturen van het UWV om die uitkeringen te verhalen. IVA-uitkeringen voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten worden daarentegen niet aan u doorbelast. De rechter heeft in dit kader onlangs een opmerkelijke uitspraak gedaan in de zaak van een werkgever die schade leed door jarenlang een hogere gedifferentieerde

premie Werkhervattingskas te betalen, vanwege door het UWV toegekende WGA-uitkeringen. Achteraf bleek dat er recht had moeten bestaan op een IVA-uitkering, die dus niet wordt doorbelast aan de werkgever. De rechter besliste dat de werkgever die premieschade bij het UWV kan claimen.

**Tip**

Het verdient aanbeveling om bij dergelijke schade deze niet alleen te claimen bij het UWV. Verzoek ook de Belastingdienst om de beschikkingen gedifferentieerde premie Werkhervattingskas over de betreffende jaren te corrigeren.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Hogere vrije ruimte voor kleine werkgevers

Er komt vanaf 1 januari 2020 een tweeschijvenstelsel in de berekening van de vrije ruimte. De vrije ruimte wordt dan berekend als 1,7% van de loonsom tot € 400.000 plus 1,2% van de resterende loonsom. Daarnaast hoeft u een vergoeding voor een verklaring omtrent gedrag (VOG) niet meer ten laste van de vrije ruimte te brengen. Nu tellen die vergoedingen nog wel mee voor de vrije ruimte. Dit leidt tot veel onbegrip bij werkgevers, omdat een VOG vaak wettelijk verplicht is en niet tot een voordeel leidt voor de werknemer. De wijzigingen zijn een gevolg van een evaluatie van de werkkostenregeling. Hierbij is er overleg geweest met ondernemers, brancheorganisaties en intermediairs.

**Hoe pakt de verruiming uit?**

We geven hierna enkele voorbeelden van hoe deze verruiming van de werkkostenregeling concreet uitpakt.

Loonsom*	Vrije ruimte voor de maatregel <sup>1</sup>	Vrije ruimte na de maatregel <sup>1</sup>	Verruiming bedrag <sup>2</sup>	Verruiming percentage
200.000	2.400	3.400	1.000	42%
400.000	4.800	6.800	2.000	42%
800.000	9.600	11.600	2.000	21%
4.000.000	48.000	50.000	2.000	4%

\* Bedragen in €

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Premie Zvw 2019

U betaalt als werkgever over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon. Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor dga's (bestuurders van hun bv) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en is in 2019 verhoogd naar € 55.927 (in 2018: € 54.614). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is in 2019 ook omhoog gegaan van 6,90% naar 6,95%. Het percentage werknemersbijdrage Zvw bedraagt 5,7% in 2019 (in 2018: 5,65%).

**Inhouding nominale premie Zvw op minimumloon**

Sinds 1 januari 2017 geldt er een verbod op inhoudingen op het minimumloon. Er worden echter enkele uitzonderingen op dit verbod toegestaan, maar dan moet u wel aan de voorwaarden voldoen. Een van die uitzonderingen betreft de zorgverzekeringspremie. U mag met een schriftelijke machtiging van de werknemer de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. In 2019 is dat € 119,35 per maand.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Impact Wet arbeidsmarkt in balans

Onlangs heeft de Tweede Kamer het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans aangenomen. Op 1 januari 2020 zal dit nieuwe arbeidsrecht in werking moeten treden. Er gaat dan veel veranderen. Sommige maatregelen hebben pas effect na de inwerkingtreding, zoals de nieuwe regels voor de hoogte van de transitievergoeding en het versoepelde ontslagrecht, waardoor u gemakkelijker werknemers in vaste dienst kunt ontslaan. Op andere maatregelen moet u mogelijk al in 2019 anticiperen. Dit geldt met name voor de oproepcontracten en contracten voor bepaalde tijd die u in 2019 sluit en ook voor de maatregelen ten aanzien van de ruimere rechten van oproepkrachten. We houden u in de komende edities van het Fisckwartaal(tje) op de hoogte van de ontwikkelingen rond dit wetsvoorstel. Wij attenderen u op nieuwe ontwikkelingen, zodat u tijdig actie kunt ondernemen.

**Attentiepunt**

Een van de voorgenomen maatregelen in het kader van het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans sneuvelde al tijdens het eerste debat hierover op 31 januari 2019. Het betreft de maatregel over de verruiming van de proeftijd naar 5 maanden voor contracten voor onbepaalde tijd.





## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Medezeggenschap over pensioen nu ook bij kleine ondernemingen

Werknemers die werken in een onderneming waar geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is ingesteld, hebben met ingang van 1 januari 2019 een steviger recht gekregen op informatie over hun pensioen. U moet als werkgever, desgevraagd, informatie geven over de vaststelling, wijziging of beëindiging van de pensioenregeling en over voorgenomen besluiten over de vaststelling, wijziging of beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst. Deze informatie geeft u op eigen initiatief en zo spoedig mogelijk. Alle informatie moet zoveel mogelijk schriftelijk worden gegeven.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Anoniementarief bij ontbreken buitenlands adres

Van werknemers die geen inwoner zijn van Nederland mag u in de aangifte Loonheffingen niet het tijdelijke Nederlandse verblijfsadres (bijvoorbeeld een vakantie-woning) opnemen. U moet het buitenlandse adres vermelden. Is dat niet bekend, dan past u het anoniementarief toe. Aan de hand van de feiten en omstandigheden bepaalt u van welk land een werknemer inwoner is. Als zijn/haar sociale en economische leven zich hier afspeelt, is dat Nederland. Woont het gezin in het buitenland, gaan zijn/haar kinderen daar naar school, worden er daar bankrekeningen aangehouden en wordt daar ook regelmatig naartoe gereisd? In dat geval is hij of zij geen inwoner van Nederland. U neemt dan het buitenlandse adres op in de loonadministratie.

#### Tip

Vraag de werknemer bij twijfel om een woonplaatsverklaring. Deze kan worden aangevraagd bij het belastingkantoor (mogelijk in het buitenland) waaronder de werknemer valt.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Aanpassing jaarloongrenzen LIV 2019

De uurloongrenzen van het lage-inkomensvoordeel (LIV) zijn aangepast aan de nieuwe bedragen van het wettelijk minimumloon (wml). De uurloongrenzen in de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) worden jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar geïndexeerd. Dat gebeurt overeenkomstig de wijziging van het wettelijk minimumloon per 1 januari van het betreffende jaar. De aan het begin van het jaar vastgestelde uurloongrenzen zijn daarmee voor het gehele betreffende jaar van toepassing.

Per 1 januari 2019 gelden de volgende uurloongrenzen:

Koppeling aan het wml	Uurloongrens
100% wml	€ 10,05
110% wml	€ 11,07
125% wml	€ 12,58

Gemiddeld uurloon 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
€ 10,05 maar niet meer dan € 11,07	€ 1,01	€ 2.000
Meer dan € 11,07 maar niet meer dan € 12,58	€ 0,51	€ 1.000



## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Meer vrijwilligerswerk met WW

Heeft u een WW-uitkering? In dat geval heeft u sinds 1 januari 2019 meer mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen. U kunt sindsdien met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen bij meer organisaties en instellingen zonder winstoogmerk. Tot nu toe moest die organisatie een algemeen nut beogende instelling (anbi) zijn of een sociaal belang behartigende instelling (sbbi). Door de uitbreiding kunt u bijvoorbeeld ook met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen voor sportverenigingen of buurtinitiatieven.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Alsnog aftrek betaalde lijfrentepremie uitsluitend met bewijs

U heeft het mogelijk zelf al eens bij de hand gehad; u bent vergeten om de door u betaalde lijfrentepremie in de aangifte inkomstenbelasting af te trekken. Niet getreurd, er is dan toch nog zoiets als de saldomethode waarvan u gebruik kunt maken. Deze methode houdt in dat een deel van de toekomstige uitkeringen onbelast blijft. Van belang is wel dat u moet kunnen aantonen dat de lijfrentepremie is betaald én niet is afgetrokken. De lijn in de rechtspraak is hier vrij hard. Kunt u de premiebetaling niet bewijzen? In dat geval wordt uw verzoek tot toepassing van de saldomethode geweigerd.

**Tip**

Het is verstandig om oude aangiftes en betalingsbewijzen zorgvuldig te bewaren.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Nieuw meldingsformulier voor verdeling pensioen bij echtscheiding

Het is van belang dat een scheiding tijdig bij de pensioenuitvoerder wordt gemeld. Daarvoor is vanaf 1 januari 2019 een nieuw **formulier** beschikbaar. Bij tijdige melding betaalt de pensioenuitvoerder het pensioen rechtstreeks aan de ex-partner. Als u de scheiding niet binnen twee jaar na de scheidingsdatum heeft gemeld, keert de pensioenuitvoerder onder inhouding van loonheffing de jaarlijkse pensioenuitkering uit aan de pensioendeelnemende partner. Hij/zij moet vervolgens de helft van het bruto pensioen (!) uitbetalen aan zijn/haar ex-partner. Dit bedrag is bij hem/haar belast en vormt voor de pensioendeelnemende partner een aftrekpost.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Subsidieregeling monumentenpanden

Sinds 1 januari jl. is de fiscale monumentenaftrek definitief vervangen door een subsidieregeling. De subsidie is bedoeld voor particulieren die eigenaar zijn van een rijksmonument met een woonfunctie. De subsidie bedraagt 35% van de kosten voor de instandhouding van het rijksmonument. Ook kosten van werkzaamheden die zijn gericht op het voorkomen van verval of het voorkomen van vervolgschade kwalificeren voor de subsidie. Hiertoe worden onder meer gerekend kosten voor schilderwerk, gevelreparaties, herstel van voegen, het vervangen van kapotte dakpannen, het repareren of vervangen van goten en afvoeren en het herstel van scheuren in het buitenpleisterwerk.

**Subsidieaanvraag**

Eigenaren van monumentale woningen kunnen één subsidieaanvraag per jaar indienen in de periode 1 maart tot en met 30 april volgend op het (kalender)jaar waarin de instandhoudingskosten zijn gemaakt. Hiervoor is de factuurdatum bepalend.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Samenwoners pas op met afkoop partneralimentatie

Als twee mensen hebben samengewoond en uit elkaar gaan, kan er geen aanspraak worden gemaakt op partneralimentatie. Toch kunnen de aard en duur van de relatie daartoe aanleiding geven. Gaat u uit elkaar, bent u daarbij partneralimentatie overeengekomen en is dit vastgelegd en daarmee rechtens afdwingbaar gemaakt? In dat geval is deze vorm van alimentatie – net als bij gehuwden – bij de ontvanger belast en bij de betaler aftrekbaar. Er is wel een verschil met gehuwden, als dit toegezegde recht vervolgens wordt afgekocht.

De afkoopsom wordt bij de ontvanger dan wel belast, maar komt bij de betalende partij niet in aftrek. Dit komt omdat de aftrekmogelijkheid van een afkoopsom van eerder toegezegde partneralimentatie door ongehuwden simpelweg niet in de wet is geregeld.

**Tip**

Houd er daarom rekening mee dat een eenmaal toegezegde partneralimentatie daarna niet meer zonder fiscale schade kan worden afgekocht.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Doe tijdig aangifte bij eenmalig vrijgesteld schenken aan uw kinderen

Heeft u uw kind in 2018 een eenmalig vrijgestelde schenking gedaan? Attendeer uw kind er dan op dat hij/zij hiervoor een schenkingsaangifte moet indienen. Daarin doet uw kind een beroep op de eenmalige vrijstelling. Uw kind moet die aangifte vóór **1 maart 2019** indienen. Dat kan digitaal door met de DigiD in te loggen op MijnBelastingdienst.

**Eenmalig vrijgestelde schenkingen**

Naast de jaarlijkse schenking kunt u uw kinderen (of hun partners) als zij ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar, ook eenmalig een hoger bedrag vrijgesteld schenken. Deze eenmalige schenking bedroeg in 2018 € 25.731. Daarnaast kon u in 2018 aan deze kinderen – in plaats van de eenmalig verhoogde schenking – ook een extra verhoogde vrijgestelde schenking doen van € 53.602. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor een dure studie. Voor deze schenking is een notariële schenkingsakte nodig. Tot 1 januari 2017 gold deze extra verhoogde schenkingsvrijstelling ook voor de eigen woning. Deze verhoogde vrijstelling is echter sindsdien verhoogd naar € 100.000 en wordt jaarlijks geïndexeerd. In 2018 bedroeg de verhoogde schenkingsvrijstelling € 100.800.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Hogere maximale WOZ-waarde verhuurderheffing 2019

De maximale WOZ-waarde waarover de verhuurderheffing wordt berekend, is per 1 januari 2019 verhoogd van € 250.000 naar € 270.000. Dit is het gevolg van de jaarlijkse indexering per 1 januari. Verhuurt u vijftig of meer woningen, dan bent u de verhuurderheffing verschuldigd. Die wordt berekend over de werkelijke WOZ-waarde van de huurwoningen, verminderd met vijftigmaal de gemiddelde WOZ-waarde van die woningen. Bedraagt de werkelijke WOZ-waarde meer dan € 270.000, dan wordt voor de verhuurderheffing gerekend met de maximale WOZ-waarde.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Laat WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw (digitale) deurmat. Deze WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2018. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want hoewel de woningmarkt weer is aangetrokken, profiteert niet iedere huizenbezitter van dit herstel. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld de inkomstenbelasting en de schenk- en erfbelasting.

**Op tijd bezwaar maken**

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan moet u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking daartegen bezwaar aantekenen bij uw gemeente. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6-wekentermijn verstreken en heeft u geen bezwaar gemaakt? Dan zit u dus aan de vastgestelde waarde vast voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor de andere belastingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de hoogte van het eigenwoningforfait in de inkomstenbelasting.



*In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 7 februari 2019. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.*